

Un/une Responsable du service Energie

(Recrutement statutaire sur grade A dans le cadre d'emploi des ingénieurs ou à défaut contractuel)

Le Syndicat intercommunal d'énergie et de e-communication de l'Ain est un établissement public de coopération intercommunale (EPCI). Il regroupe les 392 communes du département de l'Ain pour une population totale de 655 171 habitants.

Le SIEA se charge de la construction des réseaux électriques basse et moyenne tension. A cette compétence principale, s'ajoute des compétences optionnelles que les communes peuvent lui déléguer : l'éclairage public, les Systèmes d'information géographique (SIG), l'énergie, le gaz et les communications électroniques. Pour la compétence communications électroniques, le SIEA construit le réseau FttH qui est ensuite confié à la régie RESO-Llain.

RESO-LIAin est la régie d'Exploitation du Service Optique. Rattachée au SIEA, elle a pour objet de :

- Favoriser la desserte en fibre optique des communes de l'Ain,
- Gérer, contrôler et entretenir le réseau Li@in,
- Assurer la liaison avec les Fournisseurs d'Accès à Internet qui offrent leurs services aux abonnés

Le(a) Responsable Energie a pour mission principale de piloter le service et les actions en lien avec l'Énergie. Il est garant de la Qualité des prestations, du suivi des différents programmes et actions du SIEA liés à l'Énergie, ainsi que du bon fonctionnement du service.

RATTACHEMENT FONCTIONNEL :

- Directeur Travaux : N+1
- Directrice Générale des Services : N+2

MISSIONS PRINCIPALES :

Le(a) Responsable du service intervient sur les missions principales suivantes :

- Il (elle) coordonne et pilote son équipe ;
 - Il (elle) s'assure de la disponibilité des équipes pour les missions qui lui sont confiées.
 - Il (elle) met en place et anime les réunions d'équipe.
 - Il (elle) définit les priorités pour les membres de son équipe.
 - Il (elle) définit les objectifs annuels de ses collaborateurs et évalue les performances individuelles.
 - Il (elle) s'assure de la montée en compétence de ses collaborateurs sur leur domaine d'expertise.
 - Il (elle) est le référent qui soutient son équipe dans le travail quotidien.
 - Il (elle) contribue au recrutement et prend en charge tout ou partie du

recrutement des nouveaux collaborateurs.

- Il (elle) suit et gère les programmes du service Energie. Il (elle) fournit les indicateurs et reportings nécessaires à la direction et aux élus du SIEA;
- Il (elle) est responsable de la rédaction et l'exécution des marchés ;
- Il (elle) pilote la veille réglementaire et juridique, les tendances et évolutions, les programmes d'aides et subventions disponibles ;
- Il (elle) est responsable des candidatures aux différents AMI et programmes d'aides. Il (elle) est responsable du bon déroulement de ces AMI ainsi que de l'obtention des aides et subventions visées ;
- Il (elle) participe à la stratégie du SIEA dans les domaines de l'Energie :
 - Maitrise de la demande en énergie ;
 - Achats d'énergie ;
 - Mobilité ;
 - Energies renouvelables ;
 - Eclairage public ;
 - CEE ;
 - Chaleur fatale ;
 - Hydrogène ;
 - Réseaux de chaleur ;
 - Stockage ;
- Il (elle) participe à l'élaboration et la construction de nouveaux projets du SIEA ou de la SEM LEA;
- Il (elle) développe et anime des partenariats au sein des réseaux d'acteurs de l'énergie et de la transition énergétique ; Il (elle) représente le SIEA le cas échéant lors des évènements ;
- Il (elle) suit la bonne exécution financière des programmes et projets ;

Le(a) Responsable du service intervient sur les missions secondaires suivantes :

- Il (elle) participe au plan de modernisation de l'éclairage public ;
- Il (elle) présente les actions du service aux élus du Bureau Exécutif ainsi qu'aux agents du SIEA et de la régie ;
- Il (elle) peut être mobilisé(e) sur toute activité pertinente pour le SIEA relative à la thématique de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables, dans un souci de stratégie globale de transition énergétique ;

Il (Elle) est également garant de la bonne interaction entre les services pour assurer les missions ci-dessus.

PROFIL :

Bac +5 énergies / ingénieur territorial (Catégorie A)

Expérience de 5 ans minimum en lien avec la gestion de projet et le management

Compétences attendues :**Compétences techniques**

Capacités rédactionnelles

Connaissance dans les outils bureautiques

Management de projet

Compétences territoriales

Compétences organisationnelles

Organisation

Capacité à prioriser

Communication

Capacité à alerter en cas de dysfonctionnement

Capacité d'analyse / Sens critique

Compétences comportementales

Intégrité et rigueur

Ecoute

Autonomie

Sens de l'équipe

Compétences managériales

Engagement, sens du résultat

Gestion des conflits

Gestion de projet

Animation, gestion et fédération d'équipe

Capacité à déléguer

Capacité de décision

Capacité à fédérer

Auditer, contrôler

LIEU DE TRAVAIL :

Bourg-en-Bresse – Rattaché(e) au siège du SIEA

Conditions de mobilité : Permis B

HORAIRES : en vigueur dans l'entreprise – 25 RTT / an

Ponctuellement peut être amené(e) à travailler le soir ou le week-end pour un évènement particulier.

Possibilité de télétravail selon réglementation en vigueur

NIVEAU DE REMUNERATION :

- Rémunération statutaire correspondant au grade de catégorie A
- Régime indemnitaire
- Tickets restaurant / chèques vacances / prestations d'action sociale
- Participation à la protection sociale complémentaire

Poste à pourvoir au plus vite

Candidatures à adresser :

Par lettre de motivation, avec curriculum vitae, copies des diplômes, à :

Monsieur le Président du Syndicat Intercommunal d'énergie et de e-communication de l'Ain
32 cours de Verdun 01006 BOURG EN BRESSE Cedex, ou par mail à courrier@siea.fr

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser à Damien PACARD – Directeur général adjoint - Directeur Travaux ou par mail à rh@siea.fr ou tél. 04.74.45.09.07